

**OFÍCIO Nº 009/2025**

Sítio Novo/RN, 27 de janeiro de 2025.

À Excelentíssima Senhora  
**MARIA DAS VITÓRIAS MAFRA BELARMINO**  
Vereadora Presidente  
Câmara Municipal de Sítio Novo  
Rua José Ferreira Lima, 53, Centro Sítio Novo/RN CEP 59.440-000  
E-mail: [camarasitionovorn@gmail.com](mailto:camarasitionovorn@gmail.com)

**Assunto:** Envio do Projeto de Lei nº 001/2025

Senhora Presidente,

Com meus cordiais cumprimentos, encaminho a Vossa Excelência o Projeto de Lei nº 001/2025 que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público no âmbito da Administração Pública Municipal.

A proposição em questão visa regulamentar a contratação temporária de pessoal, em estrita consonância com o inciso IX do art. 37 da Constituição da República, e as decisões do Supremo Tribunal Federal e do Superior Tribunal de Justiça sobre a matéria.

O projeto de lei em pauta busca suprir a carência de servidores em situações excepcionais e transitórias, como em casos de calamidade pública, emergências em saúde pública, programas do Governo Federal que poderem ser modificados ou extintos, e falta de professor ocupante de cargo efetivo, assegurando a continuidade da prestação dos serviços públicos essenciais à população.

A contratação temporária será realizada mediante processo seletivo simplificado, garantindo a isonomia e a impessoalidade na seleção dos candidatos, e observando a dotação orçamentária específica e os limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar Federal nº 101/2000).

Ressaltamos a importância da aprovação do projeto de lei para que a Administração Pública Municipal possa contar com um instrumento legal que atenda às necessidades temporárias de pessoal, de forma célere e eficiente, sem comprometer a responsabilidade fiscal e o interesse público.

Diante do exposto, contamos com a colaboração de Vossa Excelência e dos demais membros do Poder Legislativo para a análise e aprovação do Projeto de Lei 001/2025

Agradecendo a atenção e colaboração, renovo votos de estima e consideração.

Atenciosamente,

**ANDREZZA BRASIL SOUTO BEZERRA**  
Prefeita Municipal

**MENSAGEM DO PROJETO DE LEI Nº 001/2025  
À CÂMARA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO**

Prezada Presidente Vereadora Vitória Mafra,  
Colendos Vereadores,

A presente minuta de lei visa regulamentar a contratação temporária de pessoal no âmbito da Administração Pública Municipal, em consonância com o inciso IX do art. 37 da Constituição Federal e com a jurisprudência do Supremo Tribunal Federal e do Superior Tribunal de Justiça.

A contratação temporária se faz necessária para atender a situações excepcionais e transitórias, como calamidade pública, emergências em saúde pública e falta de professor ocupante de cargo efetivo, garantindo a continuidade dos serviços públicos essenciais à população.

A minuta de lei busca estabelecer critérios objetivos e transparentes para a contratação temporária, por meio de processo seletivo simplificado, assegurando a isonomia e a impessoalidade na seleção dos candidatos.

Ademais, a minuta de lei prevê a remuneração dos contratados temporariamente em valor não superior ao da remuneração auferida por servidores públicos municipais que desempenhem função semelhante, observados os valores médios praticados no mercado de trabalho, evitando distorções e privilégios.

Ainda nesse nesta proposta, aproveitamos ensejo para autorizar o Poder Executivo a realizar os ajustes necessários na Lei Orçamentária Anual (LOA) e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) para o exercício de 2025, em virtude da reorganização administrativa promovida pela Lei Complementar nº 001/2025.

A reorganização administrativa, com a criação, modificação e extinção de órgãos, impacta diretamente na estrutura orçamentária do município, demandando a adequação da LOA e da LDO para garantir a correta alocação dos recursos públicos e o funcionamento eficiente da nova estrutura administrativa.

Os ajustes na LOA e na LDO são essenciais para:

- Assegurar a compatibilidade entre a estrutura administrativa e o orçamento municipal.
- Prever dotações orçamentárias para os novos órgãos e funções criados.
- Suprimir dotações orçamentárias de órgãos e funções extintos.
- Realocar recursos para atender às novas prioridades e demandas da administração.
- Manter o equilíbrio fiscal e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos.



A autorização legislativa para a realização dos ajustes orçamentários é fundamental para garantir a legalidade e a eficiência da gestão pública, permitindo que o Poder Executivo implemente a nova estrutura administrativa de forma ágil e transparente.

Diante do exposto, solicitamos a apreciação e aprovação da presente minuta de lei, que contribuirá para a eficiência e a legalidade da Administração Pública Municipal.

Sítio Novo, 27 de janeiro de 2024.

**ANDREZZA BRASIL SOUTO BEZERRA**  
Prefeita Municipal

## PROJETO DE LEI Nº 001, DE 27 DE JANEIRO DE 2025.

Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil, e dá outras providências.

A PREFEITA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO, ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso das atribuições conferidas pelos arts. 46 e 66, da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

### CAPÍTULO I DO CONTRATO TEMPORÁRIO

**Art. 1º** Esta Lei dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, no âmbito da Administração Pública do Município de Sítio Novo - RN, observadas as disposições do inciso IX do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil (CRFB) e as decisões do Supremo Tribunal Federal e do Superior Tribunal de Justiça (STJ) sobre a matéria.

**Art. 2º** Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público a situação que demande a contratação de pessoal por tempo determinado para atender a encargos temporários de natureza transitória e excepcional, como por exemplo: calamidade pública, emergências em saúde pública e assistência social e falta de professor ocupante de cargo público de provimento efetivo.

**Art. 3º** A contratação temporária será realizada mediante processo seletivo simplificado, sujeito a ampla divulgação, observando-se os seguintes prazos máximos:

I - seis meses, prorrogável uma única vez por igual período, nas situações de calamidade pública;

II - doze meses, nas situações de falta de professor ocupante de cargo público de provimento efetivo, em decorrência de vacância do cargo, afastamento ou licença do titular ou no caso de emergências em saúde pública ou assistência social.

§ 1º O número total de professores contratados temporariamente não poderá ultrapassar 30% (trinta por cento) do total dos respectivos cargos públicos de provimento efetivo.

§ 2º Excepcionalmente, em caso de vacância do cargo público de provimento efetivo de professor, a contratação temporária poderá ser prorrogada por prazo indeterminado, até a realização de concurso público e posse do novo titular.

**Art. 4º** O processo seletivo simplificado será regido por edital que conterà, no mínimo:

I - a descrição das atribuições, requisitos e remuneração dos cargos;

II - o prazo e a forma de inscrição;

III - as etapas do processo seletivo, como por exemplo: análise curricular, prova objetiva, prova prática, entrevista, etc.;

IV - os critérios de classificação dos candidatos.

**Art. 5º** A contratação temporária deverá observar a dotação orçamentária específica e os limites estabelecidos pela Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal).

**Art. 6º** Não poderão ser contratados servidores públicos da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como empregados ou servidores públicos de suas subsidiárias, exceto nas hipóteses de cumulação de cargos permitidas pela CRFB.

**Art. 7º** A remuneração do pessoal contratado temporariamente será fixada em valor não superior ao da remuneração auferida por servidores públicos municipais que desempenhem função semelhante, observados os valores médios praticados no mercado de trabalho, na forma do Anexo I, desta Lei.

Parágrafo único. A tabela constante no Anexo I desta Lei, que especifica os cargos, atribuições, requisitos para investidura e a remuneração, poderá ser modificada por lei para atender ao surgimento de novas necessidades da Administração Pública Municipal.

**Art. 8º** Aplicam-se aos contratados temporariamente, no que couber, as disposições da legislação municipal atinentes a:

I - férias;

II - 13º salário;

III - regime disciplinar;

IV - responsabilidades;

V - penalidades.

**Art. 9º** O contrato temporário extinguir-se-á:

I - pelo término do prazo;

II - por iniciativa do contratado;

III - por iniciativa do contratante, em caso de falta de recursos orçamentários ou necessidade de redução de despesas, mediante aviso prévio de 30 (trinta) dias;

IV - por iniciativa do contratante, nos casos de irregularidade ou falta disciplinar praticada pelo contratado, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

## CAPÍTULO II DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

**Art. 10.** Fica o Poder Executivo autorizado a realizar os ajustes necessários na Lei Orçamentária Anual (Lei Municipal nº 517/2024) e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (Lei Municipal nº 515/2024), referentes ao exercício de 2025, em decorrência da nova estrutura administrativa estabelecida pela Lei Complementar nº 001/2025, que reorganizou os órgãos da Administração Pública Municipal.

**Art. 11.** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Sítio Novo/RN, 27 de janeiro de 2025.

**ANDREZZA BRASIL SOUTO BEZERRA**  
Prefeita Municipal de Sítio Novo

**ANEXO I – QUADRO DE CARGOS E FUNÇÕES TEMPORÁRIAS**

<b>QNT.</b>	<b>CARGO – Carga Horária</b>	<b>ATRIBUIÇÕES</b>	<b>REQUISITOS</b>	<b>REMUNERAÇÃO</b>
02	Entrevistador do Cadastro Único – 40 horas	Realizar entrevistas com famílias para coleta de dados socioeconômicos, a fim de atualizar e inserir informações no Cadastro Único; Atender o público, fornecendo informações e orientações sobre o Cadastro Único e os programas sociais a ele vinculados; Manter o sistema de informações do Cadastro Único atualizado, realizando o registro e a atualização dos dados das famílias; Agendar entrevistas, organizar a documentação das famílias e prestar apoio administrativo às atividades do Cadastro Único; Participar de capacitações e treinamentos sobre o Cadastro Único e os programas sociais. Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.	Possuir escolaridade de nível médio.	R\$ 1.518,00
05	Visitador do Programa Criança Feliz – 40 horas	Realizar visitas domiciliares às famílias beneficiárias do Programa Criança Feliz, acompanhando o desenvolvimento das crianças e orientando os cuidadores sobre cuidados básicos, saúde, nutrição, educação e desenvolvimento infantil; Desenvolver atividades lúdicas e educativas com as crianças, estimulando o seu desenvolvimento integral; Identificar as necessidades das famílias e encaminhá-las para os serviços da rede socioassistencial, de saúde e educação; Registrar as informações das visitas domiciliares e o desenvolvimento das crianças em formulários e sistemas informatizados; Participar de capacitações e treinamentos sobre o Programa	Possuir escolaridade de nível médio.	R\$ 1.518,00



		<p>Criança Feliz e temas relacionados à primeira infância;</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>		
01	Supervisor do Programa Criança Feliz – 40 horas	<p>Supervisionar a equipe de visitantes do Programa Criança Feliz, acompanhando e orientando as visitas domiciliares e as atividades realizadas com as famílias;</p> <p>Planejar, organizar e coordenar as atividades do Programa Criança Feliz, em consonância com as diretrizes do Ministério da Cidadania;</p> <p>Monitorar e avaliar o desenvolvimento do Programa Criança Feliz, elaborando relatórios e indicadores de desempenho;</p> <p>Articular a equipe do Criança Feliz com a rede de serviços socioassistenciais, de saúde e educação, promovendo a integração e a intersetorialidade das ações;</p> <p>Capacitar e treinar a equipe de visitantes, promovendo a qualificação e a atualização profissional;</p> <p>Realizar o acompanhamento técnico e administrativo do Programa Criança Feliz, incluindo a gestão de recursos e a prestação de contas;</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>	<p>Possuir escolaridade de nível superior em Serviço Social, Psicologia ou áreas correlatas</p>	R\$ 3.036,00
02	Orientador Social – 40 horas	<p>Desenvolver atividades socioeducativas com grupos de crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos, em diferentes espaços comunitários;</p> <p>Planejar, organizar e executar oficinas, palestras, atividades recreativas, culturais e esportivas, com o objetivo de promover a socialização, o desenvolvimento pessoal e a cidadania;</p> <p>Realizar o acompanhamento individual e familiar, identificando necessidades e potencialidades, e promovendo o acesso aos serviços socioassistenciais.;</p>	<p>Possuir escolaridade de nível médio.</p>	R\$ 1.518,00





		<p>Mobilizar a comunidade para a participação em atividades e projetos sociais, fortalecendo o protagonismo social e a organização comunitária;</p> <p>Registrar as atividades realizadas e o acompanhamento dos usuários em relatórios e sistemas informatizados;</p> <p>Participar de capacitações e treinamentos sobre temas relacionados à área social;</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>		
01	Assistente Social – 30 horas	<p>Realizar estudos sociais, perícias sociais, laudos sociais e pareceres sociais, com o objetivo de subsidiar decisões e intervenções em processos que envolvam questões sociais;</p> <p>Acompanhar e orientar indivíduos, famílias e grupos em situação de vulnerabilidade social, promovendo o acesso aos direitos e serviços socioassistenciais;</p> <p>Desenvolver ações de prevenção e promoção social, por meio de projetos, programas e atividades socioeducativas;</p> <p>Elaborar e executar planos, programas e projetos de intervenção social, em conjunto com a equipe multidisciplinar;</p> <p>Realizar visitas domiciliares, institucionais e comunitárias, para identificação de demandas e acompanhamento de casos;</p> <p>Participar de reuniões, conselhos e fóruns de discussão sobre políticas públicas e temas relacionados à área social;</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>	Possuir formação de nível superior em Serviço Social	R\$ 2.277,00
01	Assistente Social – 40 horas	<p>Realizar estudos sociais, perícias sociais, laudos sociais e pareceres sociais, com o objetivo de subsidiar decisões e intervenções em processos que envolvam questões sociais;</p> <p>Acompanhar e orientar indivíduos, famílias e grupos em situação de vulnerabilidade social, promovendo o acesso aos direitos e serviços socioassistenciais;</p>	Possuir formação de nível superior em Serviço Social	R\$ 3.036,00



		<p>Desenvolver ações de prevenção e promoção social, por meio de projetos, programas e atividades socioeducativas;</p> <p>Elaborar e executar planos, programas e projetos de intervenção social, em conjunto com a equipe multidisciplinar;</p> <p>Realizar visitas domiciliares, institucionais e comunitárias, para identificação de demandas e acompanhamento de casos;</p> <p>Participar de reuniões, conselhos e fóruns de discussão sobre políticas públicas e temas relacionados à área social;</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>		
01	Psicólogo – 40 horas	<p>Realizar avaliação psicológica, psicodiagnóstico e acompanhamento psicoterapêutico individual, familiar e em grupo;</p> <p>Desenvolver ações de promoção da saúde mental e prevenção de transtornos mentais, por meio de palestras, oficinas e grupos terapêuticos;</p> <p>Elaborar e executar projetos de intervenção psicológica em diferentes contextos, como escolas, unidades de saúde e instituições socioassistenciais.</p> <p>Realizar orientação profissional e aconselhamento psicológico;</p> <p>Participar de equipes multidisciplinares, contribuindo com a avaliação e o acompanhamento de casos que envolvam questões psicológicas;</p> <p>Elaborar relatórios, pareceres e laudos psicológicos.</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>	Possuir formação de nível superior em Psicologia.	R\$ 3.036,00
03	Médico da Unidade Básica de Saúde – 40 horas	<p>Realizar consultas médicas, atendimentos de urgência e emergência, procedimentos ambulatoriais e atividades de prevenção e promoção da saúde;</p> <p>Solicitar exames complementares, prescrever medicamentos e realizar encaminhamentos para outras especialidades médicas, quando necessário;</p>	Possuir formação em medicina com o respectivo registro no CRM.	R\$ 12.000,00



		<p>Participar de programas de saúde pública, como vacinação, pré-natal, planejamento familiar e controle de doenças crônicas;</p> <p>Realizar visitas domiciliares, quando necessário, para acompanhamento de pacientes e identificação de riscos à saúde;</p> <p>Preencher prontuários médicos, fichas de atendimento e outros documentos relacionados à assistência médica;</p> <p>Participar de reuniões de equipe, capacitações e treinamentos para atualização profissional;</p> <p>Executar outras atividades correlatas, conforme orientação superior.</p>		
06	Professor de Educação Infantil – 30 horas	<p>Desenvolve atividades com crianças de 0 a 5 anos, nas creches e pré-escolas.</p> <p>Desenvolve atividades lúdicas e pedagógicas que estimulam o desenvolvimento físico, cognitivo, social e emocional das crianças.</p>	<p>Formação: Nível Médio: (Magistério) - formação específica para atuar na Educação Infantil.</p> <p>Nível Superior: Licenciatura em Pedagogia.</p>	R\$ 3.649,87
06	Professor de Ensino Fundamental – Anos Iniciais (1º ao 5º ano) – 30 horas	<p>Lecionar para crianças de 6 a 10 anos;</p> <p>É responsável por alfabetizar as crianças e ensinar as disciplinas básicas, como Português, Matemática, Ciências, História e Geografia.</p>	<p>Formação: Licenciatura em Pedagogia</p>	R\$ 3.649,87
04	Professor de Ensino Fundamental (6º ao 9º ano) – 30 horas	<p>Lecionar para adolescentes de 11 a 14 anos;</p> <p>Ensina disciplinas específicas, como Português, Matemática, História, Geografia, Ciências, Inglês, Artes, Educação Física, etc.</p>	<p>Formação: Licenciatura na disciplina específica que irá lecionar (Português, Matemática, História, Geografia, Ciências, Inglês, Artes, Educação Física, etc.).</p>	R\$ 3.649,87